

Дополнительное соглашение N 1

от "01" октября 2019 г.

к коллективному договору

Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Мещерское Сердобского района Пензенской области  
(наименование работодателя)  
на 2019 – 2020 уч. год

Работодатель в лице его представителя Баскаковой Н.В., действующего  
(должность, Ф.И.О.)

на основании Устава, с одной стороны, и работники  
(Устава, положения, доверенности)

в лице представителя Федоровой И.А., с другой стороны, на основании решения  
трудоу коллектива (Протокол общего собрания от "01" октября 2019 г. N 3),  
заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "28" июля 2019 г. N \_\_\_\_  
на 2019-2022 годы:

1.1. Приложение № 1,2,3,6 к Положению о системе оплаты труда работников МОУ СОШ  
с.Мещерское изложить в следующей редакции (см. Приложение 1)

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их  
представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны  
предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее  
одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в  
семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в  
соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019/20 год (годы)  
распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и  
является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2020 уч. год.

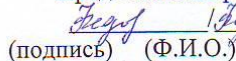
Представитель работодателя:

  
(подпись) (Ф.И.О.)



(М.П.)

Представитель работников:

  
(подпись) (Ф.И.О.)

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

23 14 20 2021  
Регистрационный № 8/4

Специалист

Внесены изменения в № 1/Р  
№ 2189 от 28.04.19г

Дополнительное соглашение № 2

от "01" октября 2020 г.

к коллективному договору

Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Мешерское Сердобского района Пензенской области  
(наименование работодателя)  
на 2020 – 2021 уч. год

Работодатель в лице его представителя Баскаковой Н.В., действующего (должность, Ф.И.О.)

на основании Устава, с одной стороны, и работники (Устава, положения, доверенности)

в лице представителя Федоровой И.А. на основании Протокола №1 от 26.04.2019г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "01" октября 2020 г. № 3),

заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "28" июля 2019 г. № 2189 на 2019-2022 годы:

1.1. Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующими пунктами:

5.47. Ежемесячно выплачивать за дополнительную работу денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей.

5.48. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

5.49. 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5.50. Определять кандидатуру педагогических работников, которые в следующем году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году будет осуществлять классное руководство.

5.51. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

1.2. Пункт 6.1 изложить следующим образом:

Выплачивать заработную плату работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме 10 и 25 числа. 29 числа текущего месяца – ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за текущий месяц. Заработная плата перечисляется в указанную работником в заявлении кредитную организацию. 25 числа выплачивается заработная плата за первую половину месяца, 10 числа – за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.3. Пункт 6.5 Приложения 1 Правила внутреннего трудового распорядка изложить следующим образом:

Выплачивать заработную плату работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме 10 и 25 числа. 29 числа текущего месяца – ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за текущий месяц. Заработная плата перечисляется в указанную работником в заявлении кредитную организацию. 25 числа выплачивается заработная плата за первую половину месяца, 10 числа – за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.4. Приложение № 6 Положения о системе оплаты труда работников МОУ СОШ с.Мещерское изложить следующим образом:

#### Перечень выплат

**за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам попрофессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ с.Мещерское, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам**

Размеры выплат за проверку письменных работ устанавливаются на одного учащегося по нормативной наполняемости классов -14 учащихся и часов, определённых по тарификации Средняя численность учащихся учитывается по статистическим отчетам на 1 сентября.

	Сумма оплаты за ставку	
		На одного обучающегося
За проверку письменных работ в 1 -4 классах	1196 рублей	$1196/14=85,43^*$ на число учащихся в классе -комплекте
За проверку письменных работ по русскому языку (5-12 классы)	1595 рублей	$1595/18/14=6,33^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектам * на часы по тарификации (без факультативов)
За проверку письменных работ по математике (5-12 классы), иностранному языку (2-12 классы)	1196 рублей	$1196/14=4,75^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектам * на часы по тарификации (без факультативов)
За проверку письменных работ по физике, химии, биологии, географии, информатика и прочие предметы (5-12 классы)	797 рублей	$797/18/14=3,16^*$ на среднее количество учащихся по классам-комплектам * на часы по тарификации (без факультативов)

Размеры выплат за классное руководство устанавливается исходя нормативной наполняемости классов - 14 учащихся в расчете на один класс-комплект и его наполняемость.

	<b>Сумма оплаты за класс-комплект</b>
--	---------------------------------------

За классное руководство 1 -4 классами	3189 рубля	$3189/14=227,79^*$ на число учащихся в классе - комплекте
За классное руководство 5-12 классы	3987 рубля	$3987/14=284,79^*$ на число учащихся в классе- комплекте
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.		
Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе		
<b>Наименование выплат</b>		<b>Сумма оплаты</b>
За заведования кабинетами химии, физики, биологии (при отсутствии лаборанта), информатики, спортзал	За 1 кабинет	1196
За заведование кабинетами другого направления	За 1 кабинет	797
За заведование учебными мастерскими	За 1 мастерскую	1595
За заведование комбинированными мастерскими	За 1 мастерскую	2392
За заведование пришкольными участками (сезонно), теплицами		2392
За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями		1196
За внеклассную работу до 100 учащихся		2392
За внеклассную работу до 200 учащихся		3987
За ведение делопроизводства		2392
За ведение библиотечного фонда (при наличии библиотеки)		2392
За выполнение работы общественного инспектора по опеке и охране детства		1595
За организацию научно – исследовательской работы с одаренными детьми		3987
За создание, размещение информации на сайте, прием электронной почты, сохранность программного обеспечения компьютера		3987
Ответственному за подвоз учащихся		2392
Доплата за руководство филиалом		15946

Специальная доплата до минимального уровня заработной платы		Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по МОУ СОШ с.Мещерское
За расширение зоны обслуживания - воспитателям в дошкольных группах при общеобразовательных учреждениях		2000
Все выплаты, не входящие в круг основных обязанностей устанавливаются МОУ СОШ с.Мещерское самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год и утверждаются соответствующим приказом (локальным актом) не превышая установленной суммы.		
<b>Виды работ</b>	<b>Сумма оплаты</b>	
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы приказом по МОУ СОШ с.Мещерское персонально каждому работнику в пределах выделенных ассигнований	

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019/2022 (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2021 уч. год.

Представитель работодателя:

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

\_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

(М.П.)